

**Valo- ja valo- valmennus on näyttöön valmistavaa valmennusta ja se on osallistujalle maksutonta. Valo- valmennus on yksi tapa oppia ammattiin. Miten prosessi etenee?**

1. Valo- valmennuksen lähtökohtana on, että työpajalla tai työpaikalla oleva valmentautuja on sitoutunut toimintaan ja työtehtäviinsä. Kun valmentautuja kokee hänelle sopivan alan löytyneen ja motivoituu kerryttämään osaamistaan, on mahdollista lähteä kohti opinnollistamista valo- valmennus- toimintamallilla. Valmentaja antaa tukea koko prosessin ajan, mutta suurin vastuu suoritusten etenemisestä on valmentautujalla itsellään. Oppilaitosyhteistyön koordinoinnin vastuu on valmentajalla.
2. Valmentaja ja valmentautuja huolehtivat, että ennen opinnollistamisen aloittamista valmentautujan työllistymissuunnitelmaan on kirjattuna tieto, että hän aloittaa tutkinnon osien suorittamisen valo- valmennus- toimintamallilla. Silloin valmentautujan työmarkkinatukikelpoisuuteen ei muodostu ongelmia.
3. Seuraavaksi valmentautujan kanssa hakeudutaan oppilaitokseen jatkuvan haun kautta. Heti hakeutumisen jälkeen valmentaja ilmoittaa oppilaitokseen alasta vastaavalle opettajalle, että kyseessä oleva hakija tulisi olemaan oppilaitoksessa 0% läsnäoleva valo- valmentautuja.
4. HOKS tarkoittaa henkilökohtaista osaamisen kehittämissuunnitelmaa. HOKS aika sovitaan oppilaitokseen hakeutumisen jälkeen kyseessä olevan alan opettajan kanssa. HOKS:n laatimiseen osallistuu oppilaitoksen opettaja, valo- valmentautuja ja hänen valmentajansa, eli valmentautujan lähiohjaaja/työpaikkaohjaaja. HOKS tapaamisessa käydään läpi osaamisen tunnistaminen eli mitä osaamista valmentautujalta jo löytyy ja mitä hänen pitää hankkia lisää. HOKS:ssa sovitaan myös näyttöaikataulu.
5. Osaamista voi hankkia lisää työskentelemällä työpajalla tai työpaikalla, esimerkiksi työkokeilussa tai palkkatuetussa työssä. Opettaja todentaa aina oppimisympäristön, mm. työtehtävät, koneet ja laitteet riittäväksi.
6. Kun osaamista on kertynyt tarpeeksi valmentautuja voi suorittaa näytön. Näytön ottaa vastaan HOKSissa sovittu lähiohjaaja/työpaikkaohjaaja. Näyttö voidaan sopimuksen mukaan myös dokumentoida opettajalle videoin tai valokuvin. Näytön jälkeen käydään arviointikeskustelu opettajan, valmentautujan ja lähiohjaajan/työpaikkaohjaajan kesken. Ammattitaito todennetaan opettajan toimesta ja henkilö saa osatutkinto- tai tutkintotodistuksen suorituksista riippuen.
7. Valo- valmennus- toimintamallin avulla henkilö voi suorittaa joustavasti osia ammatillisesta koulutuksesta jo työpajajaksollaan. Hän saa valmiuksia suunnata seuraavaksi esimerkiksi työkokeiluun, palkkatuettuun työhön tai avoimille työmarkkinoille. Lisäksi oppilaitokseen hakeutuminen päätoimisena opiskelijana edesauttaa tutkinnon loppuun saamista.

Valo- valmennus on mahdollisuus!

# Valo-Valmennus -yksi tapa oppia ammattiin

raisio



Valovoima-hanke 1.4.2018 – 30.4.2021

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Valo-Valmennus – näyttöön valmistavaa valmennusta

### TYÖPAJA/TYÖPAIKKA

Sitoutuminen  
Motivaatio  
Osaamisen hankkiminen  
Näytöt



### OPPILAITOSYHTEISTYÖ

HOKS  
Osaamisen arviointi ja  
tunnustaminen  
Osatutkintotodistus/  
tutkintotodistus



### SIJOITTUMINEN

Työkokeilu  
Työpaikka  
Tutkinnon suorittaminen  
loppuun oppilaitoksessa

OTA YHTEYTTÄ !

[WWW.VALO-VALMENNUSYHDISTYS.FI](http://WWW.VALO-VALMENNUSYHDISTYS.FI)